

УТВЕРЖДЕНО
Ген. директор ЧДОУ
«ЦРР – д/с «Улыбка олимпийцев»
У.О. Ибрагимова
Приказ от «12» 01 2024 № 20-А

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ЧАСТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД «УЛЫБКА ОЛИМПийЦЕВ» Г. КИЗИЛЮРТ

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ЧДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Ген. директор Завхоз Методист	Низкая	Информационная открытость ЧДОУ. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ЧДОУ. Разъяснение работникам ЧДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие на работу сотрудников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ЧДОУ.	Ген. директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ЧДОУ.
3.	Работа со служебной информацией.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к	Ген. директор	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ЧДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЧДОУ.

УТВЕРЖДЕНО
Ген. директор ЧДОУ
«ЦРР – д/с «Улыбка олимпийцев»
_____ У.О. Ибрагимова
Приказ от «___» _____ 2024 № ____

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
ЧАСТНОГ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД «УЛЫБКА ОЛИМПИЙЦЕВ» Г. КИЗИЛЮРТ

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ЧДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Ген. директор Завхоз Методист	Низкая	Информационная открытость ЧДОУ. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ЧДОУ. Разъяснение работникам ЧДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие на работу сотрудников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ЧДОУ.	Ген. директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ЧДОУ.
3.	Работа со служебной информацией.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к	Ген. директор	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ЧДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЧДОУ.

		информационным ресурсам.			Разъяснение работникам ЧДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Ген. директор	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Ген. директор	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ЧДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЧДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Ген. директор Завхоз Методист	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Ген. директор Методист Ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ЧДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ЧДОУ.	Ген. директор	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.	Ген. директор Воспитатель	Высокая	Публичный отчет ЧДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица.	Воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	Ген. директор	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ЧДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица - члены семьи ген. директора Завхоз	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений	Оказание услуг имущественного характера.	Ген. директор Завхоз Методист	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	образовательной организации в личных целях				
14.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.	Ген. директор	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

**Перечень должностей, замещение которых
связанно с коррупционными рисками деятельности ЧДОУ**

- Генеральный директор ЧДОУ
- Завхоз
- Педагогический состав
- Методист