



УТВЕРЖДЕНО:

Ген. директор ЧДОУ

«Улыбка олимпийцев»

У.О. Ибрагимова

01/2026 № 4

**План работы комиссии
по урегулированию споров между участниками образовательных
отношений и предотвращению конфликта интересов в Частном
дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка –
детский сад «Улыбка олимпийцев» на 2026 год**

Цели:

1. Обеспечение правовой защиты участников образовательного процесса.
2. Предотвращение и урегулирование конфликтов интересов педагогических и иных работников ЧДОУ.
3. Создание объективного и открытого механизма рассмотрения спорных ситуаций.
4. Формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению и ситуациям конфликта интересов.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Утверждение состава и графика работы комиссии на 2026 год.	Январь 2026	Ген. директор ЧДОУ	Приказ, положение о комиссии актуализировано
1.2.	Ознакомление всех работников ЧДОУ и родителей (законных представителей) с составом комиссии, порядком обращения и ее полномочиями через сайт ЧДОУ, информационные стенды, родительские собрания.	Январь-Февраль 2026	Председатель комиссии	Информированность участников образовательного процесса
2. Профилактическая и информационная работа				
2.1.	Проведение инструктажа с педагогическим коллективом на тему: «Конфликт интересов педагогического работника: понятие, примеры, алгоритм действий по предотвращению».	1 раз в полугодие (Февраль, сентябрь 2026)	Председатель комиссии	Повышение правовой грамотности работников
2.2.	Размещение на сайте ЧДОУ и информационных стендах памяток для родителей: разрешить спорную ситуацию в	Февраль 2026	Председатель комиссии	Снижение количества неформальных жалоб и

	комиссию».			культуры разрешения споров.
2.3.	Рассмотрение вопроса о соблюдении этических норм и предотвращении конфликта интересов на педагогическом совете.	Март 2026	Ген. директор ЧДОУ	Публичное обсуждение и укрепление этических принципов.
2.4.	Анкетирование родителей (анонимное) «Оценка уровня удовлетворенности образовательными услугами и климатом с целью выявления потенциальных зон конфликта»	Апрель 2026	Комиссия	Аналитическая справка, выявление проблемных зон.
2.5.	Обсуждение типовых ситуаций конфликта интересов (например, репетиторство, дарение подарков, участие в закупках) на заседании комиссии.	Май 2026	Комиссия	Протокол заседания, выработка единых подходов.
3. Работа по рассмотрению обращений и урегулированию споров				
3.1.	Рассмотрение письменных и устных обращений участников образовательных отношений в установленные законом сроки (не более 30 дней с момента регистрации обращения).	В течение года по мере поступления	Комиссия	Своевременное и объективное разрешение конфликтов, протоколы заседаний.
3.2.	Мониторинг и анализ поступивших обращений, выявление системных проблем.	Июнь, декабрь 2026	Председатель комиссии	Аналитический отчет для ген. директора ЧДОУ.
4. Контроль и анализ деятельности				
4.1.	Внутренняя проверка деклараций о конфликте педагогических и административных работников (в рамках антикоррупционной политики) интересов (при их наличии).	Октябрь 2026	Комиссия	Справка о результатах проверки.
4.2.	Подготовка публичного годового отчета о деятельности комиссии (без персональных данных) для размещения на сайте ЧДОУ и представления на общем родительском собрании.	Декабрь 2026	Председатель комиссии	Открытость и подотчетность деятельности комиссии.
4.3.	Анализ эффективности работы комиссии за 2026 год, внесение предложений по совершенствованию работы на	Декабрь 2026	Комиссия	Предложения в план на следующий год.

	2027 год.			
--	-----------	--	--	--

Председатель комиссии: _____

Секретарь комиссии: _____